

Begrunnelse for valgkomitéens innstilling

Et flertall av medlemmene det sittende styret har stilt til gjenvalg, og valgkomitéen har dessuten fått inn nominasjoner og tips som har vært nyttige i vårt arbeid. Vi takker for alle nominasjoner og andre innspill som har kommet inn. I henhold til Instruks for valgkomitéen som ble vedtatt av landsmøtet i 2013, har vi utarbeidet en behovsanalyse for styret, som ble publisert sammen med invitasjonen til å nominere styremedlemmer. Valgkomitéens innstilling skal i henhold til instruksjonen begrunnes med utgangspunkt i denne behovsanalysen, noe vi vil forsøke å gjøre i det følgende.

Vi understreker at behovsanalysen ikke oppstiller en målestokk for den enkelte styrekandidat, men tegner et bilde av hvilken kompetanse styret etter vår vurdering *samlet sett* bør inneha. Valgkomitéen ser det derfor ikke som naturlig å begrunne utvelgelsen eller utelatelsen av hver enkelt nominert kandidat. Når det gjelder hver enkelt kandidats relevante bakgrunn og fortrinn, viser vi til presentasjonen av de innstilte kandidatene som publiseres på Amnestys nettsider. Vi vil allikevel si noen ord om personene som er innstilt som styreleder og nestleder:

- Kjetil Haanes har fungert som konstituert styreleder siden Trygve Nordby fratrådte som styreleder i desember 2015. Haanes er journalist av yrke og har styreerfaring fra bedrifter og ideelle organisasjoner – blant annet har han vært styreleder i Norsk presseforbund, nestleder i den norske UNESCO-kommisjonen og styremedlem i Orkla ASA.
- Thea Schjødt er ny i Amnestys styre, men har et langvarig engasjement i Amnesty. Hun har blant annet vært leder av Amnesty Blindern og leder av foredragskorpset i Region øst. Hun arbeider i Justis- og beredskapsdepartementet som koordinator og assisterende prosjektleder for en større reform i politisektoren.

God forståelse av organisasjonens behov og gode forutsetninger for å kommunisere med medlemmer og andre bidragsytere er essensielt for styret i en medlemsdrevet organisasjon som AI Norge. Vi har lagt vekt på dette ved å sørge for at styret omfatter medlemmer med personer med ulike bakgrunn og med ulike tilknytninger til Amnesty-bevegelsen. Flere av de innstilte kandidatene har utmerket seg gjennom sine bidrag som frivillig i organisasjonen.

Mellom landsmøtene har styret ansvaret for å forvalte en stor organisasjon, med en struktur og budsjett som er både omfattende og komplekst – både de dokumentene som utarbeides på nasjonalt nivå, og det som skal rapporteres til organisasjonen internasjonalt. Det har derfor vært viktig å sørge for at enkelte medlemmer i styret har den nødvendige

kompetansen – blant annet gjennom tidligere styreerfaring fra organisasjoner og næringsliv – til å sørge for godt opplyste diskusjoner og beslutninger om dette i styret. Dette innebærer at det er nødvendig med kompetanse innenfor økonomi og jus. Sistnevnte har også betydning for behandlingen av faglige menneskerettighetsspørsmål.

I tillegg til de essensielle løpende oppgavene som styret vil ha, har valgkomiteen fått innspill fra det sittende styret og andre om at det vil være viktig at styret er rustet på den pågående reformprosessen i Amnesty-bevegelsen internasjonalt. Vi har derfor sett det som viktig å sørge for at styremedlemmer er fortrolige med reformprosesser og strategisk analyse. Internasjonalt perspektiv og erfaring er også verdifullt i denne forbindelse.

Valgkomiteen har forsøkt å finne den rette balansen mellom kontinuitet og nye krefter utenfra. Fire av de seks som er innstilt som ordinære styremedlemmer – og tre av de fire varamedlemmene – sitter i styret i dag, enten som faste medlemmer eller varamedlemmer. Når det gjelder de nye styremedlemmene har det blant annet vært relevant å søke personer som har nye perspektiver som er relevante for menneskerettighetsarbeid, og nettverk som kan bidra til å fremme Amnestys arbeid nasjonalt og internasjonalt.

Innenfor rammene av styrets kompetansebehov har vi lagt vekt på at styret skal reflektere likestilling og mangfold, noe som følger direkte av instruksens punkt 3.1. I den forbindelse er vi fornøyde med at valgkomiteens forslag til styre inneholder like mange kvinner og menn. I jakten på nye kandidater, og vurderingen av kandidater har vi også tilstrebet å få en god geografisk spredning.

Til slutt vil vi minne om det selvfølgelig, nemlig at det er Landsmøtet, og ikke valgkomiteen, som skal velge styret. Medlemmer kan stille til valg under møtet, og Landsmøtet står helt fritt til å fravike vårt forslag. Dette er tegn på en levende medlemsstyrt organisasjon. Ved eventuelle "benkeforslag", hvor Landsmøtet vil bli bedt om å stemme på enkeltpersoner, vil vi oppfordre Landsmøtet til å ha i mente behovet for et styre hvor medlemmenes kompetanse og bakgrunn utfyller hverandre.