

Kontantstrømoppstilling

Amnesty International Norge

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Aktivitetsresultat	5 972 258	12 994 639
Avskrivninger	1 096 120	1 009 258
Tap ved utrangering av anleggsmidler		
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-776 519	-200 973
Endring i varelager	-206 208	-69 707
Endring i kundefordringer		
Endring i leverandørgjeld	-6 638 133	2 438 478
Endring andre kortsiktige fordringer	3 672 391	6 150 569
Endring skyldige offentlige avgifter	461 853	-152 494
Endring annen kortsiktig gjeld	4 318 253	-8 434 204
Endring kortsiktig gjeld ODW	-539 180	397 854
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	7 360 835	14 133 420
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-8 298 586	-165 210
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-8 298 586	-165 210
Netto kontantstrøm for perioden	-937 751	13 968 210
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse 01.01.	76 089 757	62 121 547
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt 31.12	75 152 006	76 089 757



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og NSR(F) "God regnskapskikk for ideelle organisasjoner" og består av:

- Aktivitetsregnskap
- Balanse
- Noter

Inntekter resultatføres som hovedregel ved mottak/innbetaling. Arv blir inntektsført når organisasjonen har juridisk rett til arven, det er rimelig sikkert at arven vil bli mottatt, og verdien kan måles tilstrekkelig pålitelig.

Kostnader er i størst mulig grad direkte henført til den aktiviteten de hører til.

Kostnader tilhørende mer enn en aktivitet er fordelt etter fordelingsnøkkel på de ulike aktivitetene. Kostnadene i aktivitetsregnskapet er fordelt etter følgende hovedprinsipp: Andel av arbeidsinnsats fordelt på hovedgruppene i aktivitetsregnskapet.

Beregning av kostnader til formålet, til anskaffelse av midler og til administrasjon, samt tilhørende prosentvise andel er gjort med grunnlag i "Retningslinjer for regnskap for organisasjoner tilsluttet Innsamlingsregisteret"

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid, og med utgangspunkt i historisk kostpris.

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag av forventet tap.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varekjøp i utenlandsk valuta føres som finansposter.

Finansielle omløpsmidler er oppført til faktisk markedsverdi. Realiserte og urealiserte tap og gevinster resultatføres som finansposter.

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering.

Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

For nærmere informasjon om pensjonsordningen, se note 14.

Alle balanseposter er oppført i NOK.

Note 2 Innsamlede midler, innsamlingsprosent

Innsamlede midler, gaver mv	2021		2020
Arv	1 545 892		5 547 536
Fond, fagforeninger	386 906		349 787
Næringslivsinntekter	2 726 240		2 712 622
Brennpunkt	3 547 401		3 406 985
Andre gaver	33 072 859		34 950 749
	41 279 299		46 967 679

Innsamlingsprosent	2021		2020
Innsamlede midler	41 279 299		46 967 679
Kostnader til innsamling	7 169 394		6 636 191
Disponibelt til formålet	34 109 905	82,6 %	40 331 488
			85,9 %

Innsamlingsprosent	2021	2020	2019	2018	2017
Innsamlingsprosent de siste 5 år	82,6 %	85,9 %	87,2 %	77,7 %	79,4 %

Innsamlingsprosent er definert som innsamlede midler minus kostnader tilknyttet innsamlingen.

Innsamlingskontrollen har vedtatt at medlemskontingent med tilhørende kostnader ikke skal tas med ved beregning av innsamlingsprosenten.

Note 3 Opptjente midler fra operasjonelle aktiviteter

AIN har et partnerskap med Norsk Hydro ASA på til sammen kr 750 000,- og dette er inkludert i summen på næringslivsinntekter (ref note 2).

Note 4 Tilskudd

AIN mottok i 2021 8 870 187,- kr i mva-kompensasjon etter ordningen "Merverdiavgiftskompensasjon for frivillige organisasjoner".



Note 5 Forbruk av midler

Felleskostnader som dekker alle aktivitetskategorier fordeles etter følgende nøkkel som er basert på andel av arbeidsinnsats:

Kostnader til innsamling	11 %
Medlemsarbeid og aktivisme	53 %
Informasjonsarbeid	12 %
Kampanjer og aksjoner	14 %
Administrasjon	10 %
Sum	100 %

Aktivitetstype	2021	2021	2020	2020
Kostnader til formålet	128 003 635	90,3 %	120 717 312	90,5 %
Kostnader til anskaffelse av midler	7 169 394	5,1 %	6 636 190	5,0 %
Kostnader til administrasjon	6 517 631	4,6 %	6 032 900	4,5 %
Kostnader AIN	141 690 660		133 386 402	
Kostnader prosjekter Operasjon Dagsverk			3 742 225	
	141 690 660		137 128 627	

Formålsprosent er definert som kostnader til formålet delt på sum forbrukte midler, målt av AINs ordinære aktivitet.

Administrasjonsprosent er definert som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler, målt av AINs ordinære aktivitet.

Anskaffelsesprosent er definert som kostnader til anskaffelse av midler delt på sum forbrukte midler, målt av AINs ordinære aktivitet.

Formålsprosent	2021	2020	2019	2018	2017
Formålsprosent de siste 5 år	90,3 %	90,5 %	90,7 %	89,2 %	88,8 %
Administrasjonsprosent de siste 5 år	4,6 %	4,5 %	4,4 %	5,1 %	5,3 %

Artsinndeling	2021	2020
Lønnskostnader	48 775 302	44 875 396
Avskrivninger	1 096 120	1 009 258
Varekostnader	174 094	244 103
Kontorkostnader	8 392 656	6 940 371
Møte- og reisekostnader	1 486 985	1 346 909
Internasjonale utgifter/bevilgninger	36 345 084	35 637 369
Operasjon Dagsverk	0	3 742 225
Aviser/trykk/innsamlingskostnader	45 008 496	42 459 767
Finansielle kostnader	411 922	873 320
	141 690 660	137 128 718

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn	36 745 725	34 464 053
Arbeidsgiveravgift	5 831 318	5 265 489
Pensjoner	3 675 151	3 394 652
Andre personalkostnader	2 523 109	1 751 202
Sum lønnskostnader	48 775 302	44 875 396

Antall sysselsatte årsverk (gjennomsnitt) for 2021 var 64,1 årsverk (77 ansatte). Til sammenlikning var tallene for 2020 60,9 årsverk (74 ansatte).

Godtgjørelser	Generalsekretær	Styret
Lønn 2021	917 564	88 476
Trekkpl. ytelser - skattepl. ulykkes- og yrkesskadeforsikr.	12 795	0
Kollektiv pensjonspremie	154 201	0

Styreleder mottar honorar for sitt arbeid. Øvrige styremedlemmer har ikke mottatt godtgjørelse utover dekning av direkte utgifter og eventuelt dokumentert tapt arbeidsfortjeneste.

Daglig leder har kontraktsfestet avtale om særskilt vederlag ved opphør av ansettelsesforhold. Tilsvarende gjelder ikke for styreleder.

Honorar til revisor er kostnadsført med kr 151 568 i ordinær revisjon. Annen regnskapsmessig bistand med kr 346 278, hvorav kr 279 822 er knyttet til aktsomhetsvurderinger ifm husleieavtale.

Note 6 Varige driftsmidler

	2021	2020
Anskaffelseskost 01.01.	6 423 300	5 677 540
Tilgang	530 803	165 210
Ikke aktivert nytt økonomisystem/CRM system	7 767 783	
Avgang	152 252	580 550
Anskaffelseskost 31.12.	14 874 138	6 423 300
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	3 294 227	1 704 419
Årets avskrivninger	1 096 120	1 009 258
Akkumulerte avskrivninger avgang	152 252	580 550
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	4 542 599	3 294 227
Balanseført verdi pr. 31.12.	10 331 538	3 129 074

Tilgang i 2021 er i vesentlighet knyttet til ikke aktivert økonomi- og crm-system. Andre driftsmidler avskrives over 3 og 5 år.

Note 7 Fri formålskapital

Sikringsfondet skal etter vedtak av Landsmøte i 1998 dekke deler av AINs betalingsforpliktelser dersom organisasjonen kommer i økonomiske vanskeligheter, og utgjør sammen med Prosjektfondet AIN reservefond. Fondene inngår i AI Norges formålskapital og skal iht retningslinjene utgjøre minst 25% av AINs årsinntekter.

	SUM AIN	Sikringsfond	Prosjektfond
Formålskapital per 01.01.20	49 463 169	34 612 708	14 850 461
Resultat 2020	12 994 639	5 387 292	7 607 347
Formålskapital 31.12.2020	62 457 808	40 000 000	22 457 808
Resultat 2021	5 972 258	0	5 972 258
Formålskapital 31.12.2021	68 430 066	40 000 000	28 430 066

Note 8 Finansielle omløpsmidler

Styret i AIN vedtok på styremøtet 3.november 2017 oppdaterte "Retningslinjer for plassering av Amnesty International i Norges midler". Retningslinjene åpner for plassering av midler i obligasjons- og pengemarkedsfond, men ikke i aksjer eller aksjefond. Plasseringene skal gjøres innenfor investment grade (BBB- eller høyere), og skal som et minimum tilfredsstillende retningslinjene som ligger til grunn for forvaltningen av Statens Pensjonsfond Utland. Etter vedtak i Amnesty Internationals øverste organ Global Assembly skal det ikke investeres i produsenter av fossilt brennstoff.

Fond	Kostpris	Verdi 31.12.21	Avkastning 2021	Verdi 31.12.20
DNB FRN 20 D	15 000 000	16 182 341	186 695	15 995 646
DNB Obligasjon 20 D	16 500 000	17 417 295	-63 642	17 480 937
DNB Likviditet 20 D	10 000 000	10 019 049	19 049	
Sum		43 618 685	123 053	33 476 583

Note 9 Bundne midler

I posten inngår bundet bankinnskudd med kr 1 730 027 til skyldig skattetrekk, og depositumskonti husleie med kr 1 959 663.

Note 10 Fordringer

	2021	2020
Fordring diverse/forskudd på lønn	4 131 821	8 223 428
Forskuddsbetalte kostnader	3 544 457	2 474 281
Påløpte inntekter	136 541	800 000
Utestående vedr salg/kundefordringer	12 500	0
Sum fordringer	7 825 318	11 497 709

Note 11 Leieavtaler

AIN har forpliktelser i form av leieavtaler knyttet til kontorleier ved ulike lokasjoner.

	Varighet	Leie 2021
Grensen 3, Oslo	31.12.2028	4 214 884
Strandgata 9, Tromsø	3 md oppsigelse	220 664
Krambugata 2, Trondheim	3 md oppsigelse	240 815
Vaskerelven 39, Bergen	3 md oppsigelse	204 152
Niels Juels gate 50, Stavanger	3 md oppsigelse	152 688

Styret vedtok i desember 2021 å takke ja til tilbud om fri kontorleie i den gamle ambassaden til USA i Henrik Ibsens gate i Oslo. Forventet innflytting der vil være i første kvartal 2023. Det er opprettet dialog med huseier knyttet til dagens kontrakt i Grensen 3.

Note 12 Internasjonale utgifter

Årets brutto kontingent til Amnestys internasjonale sekretariat var kr 41 640 993. Kontingenten ble beregnet på grunnlag av samlede inntekter i 2021. AIN fikk refundert 5 605 954 kr for drift av enheten Human Rights Education, som drives på vegne av hele Amnesty-bevegelsen.

Note 13 Øremerkede midler

	2021	2020
OD-midler pr. 1.1.	539 180	117 832
Midler fra OD i 2021	161 557	4 128 247
Ubrukte midler 2019 etterrapportert		31 105
Kostnader	-697 193	-3 742 225
Renteinntekt	359	4 220
Ettergitt ubrukte midler	-3 904	
OD-midler pr. 31.12.	0	539 180

Note 14 Pensjon

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 82 personer. Selskapet har en kollektiv lukket pensjonsordning etter Lov om foretakspensjon og en innskuddsordning for de øvrige ansatte. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket

gjennom et forsikringselskap. Innskuddspensjonen inklusive arbeidsgiveravgift kostnadsføres løpende.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Personer i ordningene	Aktive	Pensjonister/uføre
Ytelsesordning (lukket)	8	7
Innskuddspensjon	66	1

Pensjonsforpliktelse	2021	2020
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	32 438 608	29 299 599
Pensjonsmidler	21 200 000	19 570 000
Netto pensjonsforpliktelse	11 238 608	9 729 599
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse		
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl ag	-2 700 720	-415 192
Netto balanseførte forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	8 537 888	9 314 407
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	911 076	964 765
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	-49 624	-146 079
Arbeidsgiveravgift	-9 682	-22 899
Årets brutto pensjonskostnad	851 770	795 787
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-19 040	-16 326
Administrasjonskostnad	371 220	363 835
Netto pensjonskostnad inkl adm.kost	1 203 950	1 143 296
Aga netto pensjonskostnad inkl adm kost		
Resultatført actuarielt tap/(gevinst)	0	0
Resultatført aga av actuarielt tap/(gevinst)	0	0
Resultatført planendring	0	0
Årets netto pensjonskostnad	1 203 950	1 143 295

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	2,70 %
Årlig lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Årets pensjonsregulering	2,50 %	2,00 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,50 %	2,00 %

Amnesty International i Norge

Styrets beretning 2021

Amnesty International er en verdensomspennende organisasjon som arbeider for å forebygge og bekjempe brudd på menneskerettighetene. Organisasjonen er stadig i utvikling, og har stabil vekst i Norge.

Vårt arbeid i 2021

I 2021 ble det vedtatt en strategi både for Amnesty i Norge og den internasjonale bevegelsen for årene 2022-2030. Det har vært mye fokus og innsats knyttet til utarbeidelsene av disse langvarige planene og visjonene for organisasjonen, som både innebærer videreføring av kjent arbeid, men også viser at vi følger med i tiden og utviklingen i menneskerettighetssituasjonen verden over.

Vi så mye oppfinnsomhet og glede i forbindelse med medlemmenes mangfoldige feiring av at Amnesty ble 60 år i mai 2021. Medlemmene tok for anledningen kameraene og pennene fatt land og strand rundt.

Til tross for at koronapandemien ikke slapp taket slik vi hadde håpet, fortsatte medlemmer og ansatte i Amnesty å gjennomføre aktiviteter takket være stor oppfinnsomhet. Spesielt motiverende var det å se hvordan våre aktive og engasjerte medlemmer ga ekstra styrke til kampanjene våre i flere viktige sluttspurter.

Det var mye som skjedde på menneskerettighetsfronten i 2021:

Amnesty har jobbet for at Stortinget skulle innføre såkalt 'forhåndsfiltrering' før oljefondet foretar investeringer i framvoksende markeder. Vi opplevde at vi innkasserte en halv seier da oljefondssjef Nikolai Tangen proklamerte at de langt på vei vil gjøre etiske forhåndssjekker før investering. Vi tror at dette blant annet var en konsekvens av diskusjonene og presset Amnesty har bidratt til.

10. juni vedtok Stortinget "Åpenhetsloven", en lov som er ment å regulere næringslivets ansvar for menneskerettigheter og miljø. Loven skal tre i kraft sommeren 2022. Dette er en stor seier, som Amnesty har jobbet systematisk for i minst ti år. Den siste tiden gjennom den hardtslående Koalisjonen for Ansvarlig Næringsliv, representert både ved sivilsamfunnsorganisasjoner, næringsliv, og fagbevegelse. Etter lovvedtaket vil Amnesty fortsette å påvirke myndighetene til å avse tilstrekkelige ressurser til gjennomføringen av loven. I tillegg ønsker vi å støtte næringslivet i virkeliggjøringen av denne loven, og Amnesty har brukt resten av året på å utvikle et e-læringskurs om dette.

Da den nye rødgrønne regjeringen kom til makten innkasserte Amnesty en tredje seier på kort tid. Regjeringsplattformen inneholdt nemlig et mål om å innføre en samtykkebasert voldtektslovgivning. Dette er også noe Amnesty har kjempet for i årevis, det siste halve året gjennom Samtykkealliansen, bestående av en rekke organisasjoner.

Sommeren var, som de foregående årene, preget av "retten til å elske" og Amnesty deltok i prider landet rundt. Det ble bestilt utrolige 21000 regnbuearmbånd, som er en klar rekord hittil. Amnesty samarbeidet med FRI, NHC og Oslo Pride om en felles kampanje "Internasjonal Solidaritet - Europa er nærmere enn du tror", som var temaet for alle pridene som ble gjennomført i Norge i 2021.

Kampanjen mobiliserte mot den globale autoritære vendingen som gjør seg tydelig gjeldende i Europa, og hadde et særlig fokus på angrep på lhbtq-personers rettigheter i Russland, Polen, Ungarn og Tyrkia.

Det har ellers gjennom hele 2021 vært stor oppmerksomhet knyttet til sportsvasking. Det har vært et enormt fokus fra fotball-Norge på det forestående VM i 2022 i Qatar, og situasjonen knyttet til migrantarbeideres forhold i landet. Vi har sett et fantastisk grasrotoppør fra en ny målgruppe for Amnesty. Presseoppmerksomheten har vært den høyeste på fem år og engasjementet i sosiale medier har også nådd store høyder. Vi har hatt løpende kontakt med Norges Fotballforbund og landslagsledelsen, særlig i forbindelse med spillernes markeringer før kvalifiseringskamper. Videre handlet høsten om forberedelsene til en kampanje mot Kina i forkant av OL i 2022. I løpet av 2021 må vi derfor kunne si at Amnesty virkelig befestet stillingen som organisasjonen man skal gå til dersom man er opptatt av koblingen mellom idrett og menneskerettigheter.

Da Afghanistan falt til Taliban i løpet av få dager i august, måtte vi kaste oss rundt og legge til nytt arbeid. Nært koordinert med vårt internasjonale sekretariat, og i samarbeid med mange andre norske organisasjoner, jobbet vi for at norske myndigheter skulle evakuere aktivister og journalister i fare. Amnesty fikk også vist at vi kan samle inn betydelige midler dersom en krise tilsier det. På svært kort tid samlet vi inn 1,2 millioner kroner til Amnesty Internationals Relief Fund, og støtte til afghanske rettighetsforkjempere i og utenfor Afghanistan.

Amnesty har fortsatt å arrangere månedlige demonstrasjoner foran den saudiske ambassaden i Oslo. Gjennom året fikk vi også møte med den nye saudiske ambassadøren og arrangerte en frihetsfestival. Vi feiret spesielt da de to siste profilerte fengslede saudiarabiske kvinneaktivistene, Samar Badawi og Nassima alSada, ble løslatt. Det var en stor lettelse, men samtidig er de pålagt såpass strenge betingelser at vi må fortsette kampen sammen med dem, for virkelig frihet.

Ellers har vi selvfølgelig jobbet for mange enkeltmennesker, som jo er en av Amnestys virkelige hovedanliggender. Alexei Navalnyj har vært blant en av de mer kjente. Amnesty var også en av arrangørene av fakkeltøget for vinnerne av Nobel Fredspris 2021, redaktøren av den russiske avisen Novaja Gazeta, Dmitry Muratov, og den filippinske journalisten Maria Reza.

I november fikk vi endelig arrangert "Inspire Change". Amnesty var prosjekteier og samarbeidet med Greenpeace, Natur og Ungdom, Press - Redd Barna og Røde Kors Ungdom om «ungt engasjement». Prosjektet ble avsluttet med et større arrangement i Moss Kulturhus.

Året ble avsluttet med den årlige 'Skriv for Liv'-kampanjen. I denne anledning ble det holdt rundt 100 Skriv for liv-foredrag land og strand rundt.

Styret

På landsmøtet 25.april 2021 ble følgende styre valgt:

Thea Schjødt	Styreleder
Thomas Øvestad	Nestleder
Kjell Johnsen	
Juni Emilie Baardvik	
Anette Bonnevie Wollebæk	
Maryam Iqbal Tahir	

Tor Kåpvik

Selma Ahmetagic

Anne Marie Mollén

Ansattes representant

Vararepresentanter

Arne-Wilhelm Theodorsen

Viktor Johannes Matre

Henriette Nilsen

Gabriel Qvigstad

Maren Rullestad

Ansattes vararepresentant

Kommunikasjonsarbeid

2021 ble det store året for «sportsvasking», som av Språkrådet ble kåret til årets nyord. Amnesty både internasjonalt og nasjonalt kan ta på seg en betydelig del av æren for det, både i form av aktiv deltakelse i debatten, men også ved å lansere selve ordet, først i UK og så i Norge. Debatten, spesielt knyttet til fotball-VM i Qatar, men senere også vinter-OL i Beijing, førte til en økning i presseklipp for organisasjonen fra om lag 4000 i 2020, til rundt 6000 i 2021.

De sosiale mediene vokste videre, og spesielt Instagram har blitt til den største kanalen for organisasjonen når det gjelder rekkevidde. Her ligger en snittpost mellom 10 og 20 ganger høyere enn for sammenlignbare organisasjoner. Spesielt arbeidet mot diskriminering engasjerer sterkt, og tema som rasisme, LHBT, transrettigheter, men også samtykkeproblematikk står sentralt. Våre filmer knyttet til ulik diskrimineringstematikk har økt enormt i engasjement, og bidratt direkte til en sterk medlemsvekst, spesielt knyttet til Pride-kampanjen i 2021.

Sportsvaskingstematikken har også bidratt til en sterk vekst på Twitter, hvor tematikken drøftes heftig både i Norge og internasjonalt. De mest populære postene nærmet seg det engasjementet vi ser på Facebook. I forbindelse med det økte fokuset på menneskerettigheter i næringslivet, har vi også sett en økt nytte av LinkedIn, hvor vi i 2021 startet et langt mer systematisk arbeid enn tidligere.

Arbeidet for å styrke yringsfrihetsarbeidet i Amnesty er i klar bedring, selv om vi ønsker et ytterligere løft for mennesker som ikke får brukt stemmen sin. Da uiguren Kadelia Wufer snakket åpent om situasjonen rundt interneringsleirene i Kina, skapte vi en av organisasjons-Norges mest sette filmer i 2021. Vi håper spesielt for dette feltet, at reiserestriksjonene covid har lagt på arbeidet vårt tas bort, og vi kan øke trykket på å finne de sterke historiene om mennesker som hindres i å bruke yringsfriheten i 2022. Dette vil også bli tematikken for vår søknad om tv-aksjonen for 2023.

Medlemmer og SMS-aktivister

Vi vervet totalt 6070 nye medlemmer i 2021. Tilsvarende tall for 2021 var rett i overkant av 7000. Hovedforklaringen ligger i svakere tall på F2F/D2D som har vært påvirket av korona situasjonen. Digital verving gikk bedre enn budsjettert, mens Telemarketing gikk en del bak. Også her påvirket korona situasjonen arbeidsstokken. Gjennomsnittelig støttebeløp gikk noe opp på tvers av alle kanalene. Medlemstallet per 31.12.2021 er 59300, en nettonedgang på 200 medlemmer

sammenlignet med 2020. Frafallstallet var på 10,4% noe som er en liten bedring fra 2020 da frafallet var over 11%.

Vi vervet 470 nye SMS-aktivister og hadde et frafall på 6%. Antall SMS-aktivister per 31.12.2021 var 43 880 mot 46 090 i 2020. Nedgangen i antall sms-aktivister skyldes at nyverving har vært nedprioritert i perioden.

Administrasjon, ansatte og arbeidsmiljø

Sekretariatet holder til i kontorlokaler i Grensen 3, Oslo sentrum. Kontorlokalene er tilrettelagt for effektive arbeidsløsninger og et godt arbeidsmiljø. Det fremleies kontorplass til Menneskerettighetsfondet. Regionskontorene leier kontorlokaler i sine respektive byer, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Amnesty International Norge er bevisst sitt miljøansvar. Det arbeides kontinuerlig for at virksomheten i minst mulig grad skal ha negative effekter på det ytre miljø. Bortsett fra at reisevirksomhet og særlig flyreiser bidrar negativt på miljøet, forurenses kontordriften ved sekretariatet ikke det ytre miljø. Så godt som alt skriftlig materiell blir produsert på miljøvennlig papir, og stadig oftere benyttes elektroniske kommunikasjons- og publikasjonsformer som sosiale medier, web, e-post og SMS. Utrangert datautstyr, telefoner etc. innleveres til godkjent firma for resirkulering.

Ved utløpet av 2021 hadde sekretariatet 77 kontoransatte med en kjønnsfordeling på 49 kvinner og 28 menn. Dette utgjør totalt 64,14 årsverk, hvorav 21 er deltidsansatte. 9 av de deltidsansatte er kvinner, 12 er menn. Sekretariatet hadde videre to kvinner i studiepermisjon (deltid) og tre kvinner i foreldrepermisjon. Sekretariatets ledergruppe besto ved utgangen av 2021 av 7 personer, hvorav tre menn og fire kvinner. Fra og med 2020 er alle arbeidsgivere i offentlige og private virksomheter med flere enn 50 ansatte pliktige til å redegjøre for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i årsberetningen eller et annet offentlig tilgjengelig dokument. Amnesty produserte sin første rapport i forbindelse med Aktivitets og Redegjørelesplikten i juni 2021 og vil produsere en mer dyptgående rapport i juni 2022. Rapporten skal inneholde en faktisk beskrivelse av tilstanden på likestillingsområdet, og identifisere tiltak for forbedring og kontinuerlig arbeid med likestilling og ikke-diskriminering. I tillegg har Amnesty igangsatt et mangfolds og inkluderingsprosjekt som dekker både sekretariatet og organisasjonen som helhet. Hensikten med prosjektet er å få innsikt i hvilke muligheter som finnes i organisasjonen for å øke mangfoldet blant ansatte og aktivister og å identifisere muligheter for å sikre inkludering av alle. Amnesty Internationals sentrale målsetting er å bidra til respekt og engasjement for alle menneskers rettigheter. Dette inkluderer fokus på likestilling og arbeid mot alle former for diskriminering også i sekretariatet.

Sykefraværet i 2021 var 6,62 prosent, hvilket er 2,66 prosentpoeng høyere enn i 2020. Årsaken til økningen ligger i flere langtidssykemeldinger. Ingen fravær har hatt sin årsak i arbeidsmiljøet, men det antas at lange perioder med pålagt hjemmekontor har vært en medvirkende årsak til økning i fravær. I 2021 var det ingen ulykker i tilknytning til arbeidsplassene våre.

Risiko og usikkerhetsfaktorer

Virksomheten er basert på medlemskap, og er sårbar for svingninger i medlemsmassen. De senere årene har medlemsmassen ligget på et stabilt nivå, dette var også tilfelle gjennom 2021.

Virksomheten har ikke langsiktig gjeld, og er i liten grad eksponert for valutasingninger. Den er heller ikke avhengig av noen store leverandører eller kunder.

Virksomheten har fastlagt retningslinjer for disponering av overskuddslikviditet. Disse retningslinjene ble revidert høsten 2019, og det er gjort innskudd i obligasjonsfond og pengemarkedsfond.

Gjennom 2020 og inn i 2021 ble det igangsatt omfattende tiltak i det norske samfunnet for å redusere spredning av korona-viruset. Dette har ikke medført noen negative økonomiske konsekvenser for Amnesty International i Norge, og risikoen vurderes nå i stor grad til å være over.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styret og daglig som dekker det rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin funksjon som styre og daglig leder.

Fremtidsutsikter

Den vedtatte strategien til Amnesty International i Norge fra 2022-2030 legger til grunn en relativt stor vekst i inntekter. Dette er i tråd med Amnesty Internationals samlede internasjonale strategi. Den viktigste forutsetningen for dette ligger i en vellykket differensiering av inntektskilder. Styret vurderer vekststrategien som krevende, men realistisk.

Økonomi

Amnesty International Norge tar ikke imot økonomisk støtte i form av statlige midler, bortsett fra bidrag direkte til arbeid med menneskerettighetsundervisning gjennom statens bidrag til TV-aksjoner, senest i 2012. Innbetalinger fra medlemmer er fortsatt organisasjonens viktigste inntektskilde. Dette sikrer organisasjonens uavhengighet.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk og Regnskapsloven. Årsregnskapet er satt opp som aktivitetsregnskap for organisasjoner i samsvar med Innsamlingskontrollens retningslinjer. Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskapet en rettvise oversikt over virksomhetens finansielle stilling og resultat pr 31.12.2021. Styret vurderer at virksomheten er i en god posisjon likviditetsmessig med fri likviditet på 71,5 mill kr, og har en høy egenkapitalgrad på 72,9%. Styret anser at forutsetningene for fortsatt drift av Amnesty International Norge er til stede, og regnskapet er avlagt etter denne forutsetning.

Aktivitetsregnskapet viser en svak nedgang i anskaffede midler sammenliknet med i fjor. Dette skyldes en nedgang i inntekter knyttet til arv. Det var en økning i medlemsstøtten. Anskaffede midler for 2021 utgjør 147,7 millioner kroner (150,1 mill kroner i 2020).

Forbrukte midler endte på 141,7 mill kr (137,1 mill kr), hvorav administrasjonskostnadene utgjør 6,5 mill kroner (6,0 mill kr). Smittevernrestriksjoner i samfunnet har også i 2021 påvirket aktivitetsnivået, men dette er tilbake på samme nivå som siste år før pandemien.

Kostnader til anskaffelse av midler er 7,2 mill kr for 2021 (6,6 mill kr).

Amnesty International i Norge betalte i 2021 41,6 mill kr (43,8 mill kr) i kontingent til Amnesty International sentralt. Amnesty International i Norge er fortsatt blant de største bidragsyterne til den internasjonale organisasjonen.

Forskjellen mellom årsresultat og netto kontantstrøm består i hovedsak av effekter knyttet til investeringsaktiviteter, der et relativt stort prosjekt knyttet til nytt CRM- og økonomisystem er under gjennomføring. For øvrig viser kontantstrømpoppstillingen at virksomheten er preget av relativt lave investerings- og finansieringsaktiviteter.

Regnskapet for 2021 viser et aktivitetsresultat på 6,0 mill kr (13,0 mill kr).

De totale disponeringer fra/til fond er som følger:

Avsetning til Prosjektfondet	kr	5 972 258
------------------------------	----	-----------

Oslo, 17.mars 2022

Thea Schjødt, styreleder

Thomas Øvestad, nestleder

Kjell Johnsen

Juni Emilie Baardvik

Anette B Wollebæk

Maryam Iqbal Tahir

Tor Kåpvik

Selma Ahmetagic

Anne Marie Mollén

John Peder Egenæs, generalsekretær

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557465313022

Dokument

kontantstrøm,noter og styretsberetning

Hoveddokument

11 sider

Initiert på 2022-03-18 12:46:54 CET (+0100) av Sayed

Sohaib Karimi (SSK)

Ferdigstilt den 2022-03-23 23:42:55 CET (+0100)

Initiativtaker

Sayed Sohaib Karimi (SSK)

Amnesty International Norge

Organisasjonsnr. 970148698

skarimi@amnesty.no

+4792354793

Signerende parter

Thea Schjødt (TS)

thea.schjodt@gmail.com

bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Thea Schjødt"

BankID issued by "Nordea Bank Abp filial i Norge"

2022-02-04 14:11:34 CET (+0100)

Signert 2022-03-18 23:21:44 CET (+0100)

Thomas Øvestad (TØ)

tc.ovestad@gmail.com

bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Thomas Christopher Truta Øvestad"

BankID issued by "Danske Bank A/S"

2021-09-10 15:32:50 CEST (+0200)

Signert 2022-03-21 10:27:37 CET (+0100)

Kjell Johnsen (KJ)

kj@crossroads.as

bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Kjell Johnsen"

BankID issued by "DNB Bank ASA"

2021-04-19 11:08:04 CEST (+0200)

Signert 2022-03-18 14:00:59 CET (+0100)

Tor Kåpvik (TK)

kapvik@yahoo.no

bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Tor Aarseth Kåpvik"

BankID issued by "Nordea Bank Abp filial i Norge"

2022-01-04 14:05:54 CET (+0100)

Signert 2022-03-18 13:15:29 CET (+0100)

Anette Bonnevie Wollebæk (ABW)

anettebw71@gmail.com

bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Anette Bonnevie Wollebæk"

BankID issued by "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"

2022-03-12 14:51:32 CET (+0100)

Signert 2022-03-18 15:34:56 CET (+0100)

Maryam Iqbal Tahir (MIT)

maryam.tahir@hotmail.com

bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Maryam Iqbal Tahir"

BankID issued by "DNB Bank ASA"

2020-05-06 19:43:05 CEST (+0200)

Signert 2022-03-21 21:46:40 CET (+0100)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557465313022

Selma Ahmetagic (SA)
selmaahmetagic@outlook.com

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Selma Ahmetagic"
BankID issued by "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"
2020-11-01 14:38:05 CET (+0100)
Signert 2022-03-23 23:42:55 CET (+0100)

Juni Emilie Baardvik (JEB)
juembaa99@hotmail.com

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Juni Emilie Baardvik"
BankID issued by "SpareBank 1 Utvikling DA"
2021-01-14 14:00:55 CET (+0100)
Signert 2022-03-21 11:55:26 CET (+0100)

Anne Marie Mollen (AMM)
amollen@amnesty.no

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Anne Marie Mollén"
BankID issued by "DNB Bank ASA"
2020-07-09 14:42:24 CEST (+0200)
Signert 2022-03-21 11:07:12 CET (+0100)

John Peder Egenæs (JPE)
jegenes@amnesty.no

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "John Peder Egenæs"
BankID issued by "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2021-12-31 14:05:24 CET (+0100)
Signert 2022-03-21 14:33:48 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

